

## **КАКИЕ ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА ИМЕЕТ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА**

(в соответствии с Российским законодательством, практикой и опытом профсоюзной деятельности)

***Вступив в Профсоюз, работник – член Профсоюза получает право на:***

- бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в том числе приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций т.д.;
- бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде и в комиссии по трудовым спорам, в том числе при подготовке заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов Профсоюза;
- урегулирование разногласий с работодателем и его представителем;
- профсоюзный контроль организациями Профсоюза за соблюдением трудовых прав членов Профсоюза;
- на дополнительные гарантии членам Профсоюза, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;
- материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера;
- посещение представителями Профсоюза в случае болезни;
- моральное поощрение от Профсоюза (Почетная грамота, благодарственное письмо);
- гарантированную защиту Профсоюзом в случае необоснованности предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий; при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе); в случае невыполнения работодателем обязательств, предусмотренных Соглашениями, коллективными договорами; по другим социально-трудовым вопросам, например, по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте, неправомерном привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни; несоблюдении очередности предоставления отпуска;
- содействие Профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты.

***Профком от имени члена Профсоюза в качестве его представителя может без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы при непосредственных переговорах с работодателем!***

***Профсоюзная организация не несет ответственность за нарушение прав работников – не членов Профсоюза:***

- в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- в получении дополнительных гарантий, в случаях производственного травматизма и профессионального заболевания;
- в досрочном льготном пенсионном обеспечении и своевременном назначении и выплате пенсий.

***Профессиональные союзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства!***

***Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников!***